



Cirkulär 1/2014

Bästa medlemmar i KMF!

Sommaren är här och vi kan njuta av våra semestrar och kanske välbehövliga paus från arbetet i församlingarna. För KMF har våren främst inneburit förändringar genom att ett nytt fullmäktige för Kyrkans akademiker AKI och Finlands Kantor-organistförbund valts och hållit sin första session. Tack till alla som röstade i valet! Valdeltagandet var nationellt sett lågt p.g.a. det nya systemet med elektronisk röstning, Borgå stift (KMF) hade jämfört med de flesta andra stift ett relativt högt deltagande fast vi nog inte kan jubla över vår aktivitet. På AKI:s webbsidor på www.akiliitot.fi finns mycket bra information, det lönar sig att skaffa lösenord till sidorna och studera infon om bl.a. arbetsrelaterade frågor och medlemsförmåner och nästa gång det blir elektroniskt fullmäktigeval har vi högsta röstningsprocenten! Borgå stifts (KMF:s) representanter i fullmäktige är undertecknad som ordinarie medlem och Paula Sirén och Maria Ellfolk-Lasén som ersättare.

Under våren har bl.a. tre stora frågor lyfts fram:

1. Skall kantorerna ha arbetstid? Det skulle inte vara frågan kontorsarbetstid utan att ett system som passar arbetsbilden. I bästa fall skulle systemet föra med sig att det egna arbetet får en bättre struktur och skillnaden mellan arbetstid och fritid blir tydligare. I värsta fall blir det en massa rapportering som inte i sig medför någon förbättring av det egentliga arbetet. Ett gott ledarskap kan säkert dra nytta av systemet både för den enskilda arbetstagaren som för hela verksamheten. Vi har en bättre grund för vidare diskussioner när rapporteringen från försöksförsamlingarna blir klar. Preliminärt har responsen från försöksförsamlingarna varit positiv.

2. Den omdiskuterade prövningsbaserade lönedelen (HAVA) har förändrats en aning. Bendömningskriterier och storleken på summan får bestämmas friare i de enskilda församlingarna / samfälligheterna. Läs mer om förändringarna på sidan 6 i detta cirkulär. Det nya systemet med engångsarvode för väl utförda projekt eller andra arbetsinsatser är intressant.

Man kan konstatera att den prövningsbaserade lönedelen tillsvidare rört sig om så låga summor att systemet för tillfället kan anses vara ett experiment. Det goda har varit att man har infört utvecklingssamtal mellan chefer och arbetstagare, men å andra sidan för goda chefer kontinuerligt informella utvecklingssamtal med sina underordnade och behöver inte gömma sig bakom den formalia det prövningsbaserade lönesystemet utgör. Löneuppgifter är offentliga, vilket betyder att det inte är hemligt vem som fått ett prövningsbaserat lönetillägg samt hur stor summan är. Motiveringarna är däremot hemliga, vilket kan resultera i fria spekulationer. Arbetstagaren och arbetsgivaren kan

säkert vid behov komma överens om att uppgifterna får lämnas ut för att förhindra fria spekulationerna om motiveringarna.

3. Planeringen av den nya samfällighetsmodellen har många frågetecken för kantorernas del. Den tidigare noteringen i lagstiftningen om att en församling skall ha minst en kantorstjänst finns för tillfället inte i beredningen. Det skulle innebära att samfälligheterna själva bedömer hur många kantorstjänster som behövs och också vid behov fritt kunna anställa musiker med andra typer av musikutbildning. Å andra sidan är arbetslöshetsprocenten bland utbildade kantorer mycket låg så det kan hända att oron är obefogad.

Vi kantorer tryggar vår plats i kyrkan genom att också fortsättningsvis sätta vår huvudsakliga energi på att musicera i församlingarna och göra ett så bra grundarbete som möjligt. Jag vill önska er alla en givande semester och en hösttermin med nya krafter.

Reidar Tollander, ordförande

Nordisk Facklig konferens och Nordiska kyrkomusikrådet 2-4.6 Göteborg

Med ett och ett halvt års mellanrum samlas representanter för kyrkomusikerna i de olika nordiska länderna till facklig konferens och Nordiska kyrkomusikrådets möte. Denna gång samlades vi i Göteborg, av den anledningen av att följande nordiska kyrkomusiksymposium kommer att hållas där. Finland representerades av undertecknad och Annamari Jokinen från Finlands kantor-organist förbund. Under den fackliga konferensen redogör de olika länderna för aktuella händelser och förhandlingar som rör kyrkomusikernas arbetssituation och ställning. Nordiska kyrkomusikrådets främsta uppgift är att främja det nordiska samarbetet på kyrkomusikens område och anordna ett nordiskt kyrkomusiksymposium, i regel vart fjärde år.

Island var först ut och redogjorde för löneutvecklingen och presenterade sin nya psalmbok. Den isländska Organistföreningen FIO har c 80 medlemmar varav 30 har fast heltidsanställning. I praktiken har reallönerna sjunkit för kyrkomusikerna på Island de senaste åren, de allmänna löneförhöjningarna har varit mindre än inflationen på ön. Organisterna får extra arvode för förrättningar. En ny isländsk psalmbok utkom 2013, det är den första koralpsalmboken som har utgivits. Den finns tillgänglig i elektronisk form och planen är att också ljudfiler på de flesta psalmerna ska finnas tillgängliga på internet. Nestorn i de nordiska kyrkomusiksammanhangen Kjartan Sigurjonsson redogjorde för de allmänna diskussionerna gällande kyrkliga ärenden på ön. Man ifrågasätter bl.a. prästernas rätt och privilegium till bondgårdar och möjlighet till extra inkomster från dem och t.ex. laxfisket. Det kallas för det kyrkliga svindleriet i den allmänna debatten. Även kostnaderna för begravingar debatteras och vad som kan anses vara lämplig förrättningsmusik.

Norge redogjorde också för löneutvecklingen och i den allmänna löneuppgörelsen var lönetillägget i genomsnitt 3,3% 2013. MFO (musikernes fellesorganisasjon) gjorde en medlemsundersökning förra året vars svarsprocent var 73% (jämför med Finlands

motsvarande procent senare i texten). 57% av de svarande har heltidjobb. 62% anser att lönen motsvarar arbetets krav, erfarenhet och utbildning. I Norge har vigning till ämbetet varit obligatoriskt sedan 1999. I praktiken har ändå bara 23% uppgett att de har blivit vigda till ämbetet medan 64% har uppgett att de inte är vigda. Kyrkomusikern måste själv vara aktiv och be om att bli vigd. Det råder tydligt delade meningar om ämbetets viktighet och betydelse, en del anser det vara oviktigt medan det för andra är väldigt viktigt för stärkande av gemenskapen och identiteten i kyrkans arbete och ämbete.

Sverige tog upp ett uppmärksammat mobbningsfall inom svenska kyrkan. Man frågade efter situationen i de övriga nordiska länderna och hur beredskapen är att bemöta mobbningsproblem. Det följde en livlig diskussion och ämnet tycks vara aktuellt i samtliga länder. Även problem med sexuella trakasserier och hur de behandlas diskuterades.

Danmark redogjorde för hur kyrkan är organiserad. Allra högst uppe i hierarkin är Dronningen och folketinget. Därifrån går två organisatoriska linjer, en administrativ och en för det andliga arbetet. Det har medfört vissa oklarheter om vem som har bestämmanderätt t.ex. över prästernas och kyrkomusikernas arbetsuppgifter. Det har uppstått diskussion om både präst och kantor är skyldiga att ställa upp vid vigslar som sker utanför kyrkans rum, t.ex. ute i naturen. Det diskuterades hur situationen är i de övriga länderna och man kunde konstatera att vigslar utanför kyrkorummet sker i de övriga länderna men att det i allmänhet inte uppstår problem kring dem. Kyrkan har gjort en undersökning av den psykiska arbetsmiljön 2012. 2013 utgavs en rapport och 2014 har en handlingsplan färdigställts.

För Finlands del presenterade Annamari resultaten från AKI:s senaste medlemsundersökning. Svarsprocenten var 23%. Undersökningen gjordes i samarbete med kyrkans forskningscentral. Resultaten kommer att presenteras närmare i Finland i medlemstidningen Crux. En del av resultaten väckte frågeställningar och diskussion. Undertecknad berättade om erfarenheterna i Esbo av ibruktandet av den prövningsbaserade lönedelen. Ärendet väckte uppmärksamhet och diskussion, motsvarande system finns inte i något av de övriga nordiska länderna.

När de fackliga diskussionerna var genomgångna den andra dagen bjöd Sverige på en rundtur till närliggande sevärdheter. Bl.a. fick vi besöka ett slott utanför Göteborg som en rik köpman lät uppföra som sommarresidens år 1906, Tjolöholms slott. I Fjärås som är enda orten där man odlar pepparrot i Sverige blev vi invigda i pepparrotsodlingens hemligheter. Därifrån gick färden till Tostareds Kyrkorgelfabrik. Vi hade gott om tid på orgelbyggeriet och bl.a. uppstod en intressant diskussion visavi digitala versus akustiska instrument, hur övertoner påverkas och lever i akustiken mm. Kvällen avslutades med middag med utsikt över Nordsjön. Den första kvällen fick vi ta del av en minikonsert på kyrkans kurscenter Sensus med musik ur Duke Ellingtons sakrala konserter som framfördes alldeles suveränt av Johannes Landgren på digital orgel och Håkan Lewin på altsaxofon.

Den tredje dagen var vikt för Nordiska kyrkomusikrådets överläggningar. Rådet behandlade i huvudsak tre ärenden, rådets arkiv, stadgarna och det kommande kyrkomusiksymposiet. Rådets arkiv uppbevaras för närvarande på kyrkomusikskolan i Lögums kloster i Danmark. Kyrkomusikrådets president Ingela Sjögren från Sverige har varit på plats och bekantat sig med arkivet. Man diskuterade hur materialet borde

upprevaras och organiseras och huruvida material som borde arkiveras i framtiden. Man beslöt att föra diskussion med kyrkomusikskolan om materialet försättningsvis kan upprevaras där, eller om det borde flyttas någon annanstans. Stadgarna diskuterades livligt och det gjordes en del rättelser. Man beslöt att skapa en helt skild språkparagraf. Från tidigare har ordalydelsen gällande språket i nordiska kyrkomusikrådet lytt: Rådets officiella språk är danska, norska och svenska. Det har rått lite delade meningar om vad detta egentligen i praktiken innebär och betyder. Diskussionerna på rådets möten går i regel på dessa språk. Man ansåg efter diskussion att det är viktigt att formuleringen får stå kvar och att vi ska värna om den nordiska identiteten och kulturen. På Finlands initiativ gjordes ett tillägg till språkstadgan: Vid behov kan rådet besluta att även använda andra språk. Det öppnar möjligheten att även använda t.ex. engelska språket, som är viktigt speciellt med tanke på förståelsen och kommunikationen med t.ex. de finskspråkiga och islänningarna. Den allmänna inställningen bland rådets medlemmar är positiv och motivationen för god kommunikation och förståelse mellan medlemsländernas representanter är hög. Samtidigt anser man att den nordiska identiteten är viktig och att de nordiska språken är en viktig del av det gemensamma kulturella arvet.

Nästa nordiska kyrkomusiksymposium hålls 7-11 september 2016 i Göteborg. Den svenska delegationen presenterade logon som just hade blivit färdig samt temat: Kyrkomusikens kraft! Hemsidan kommer att öppnas i slutet av sommaren och adressen är: www.NKS2016.se. Till förberedelserna hör att Henrik Tobin skriver en bok som kommer att skickas på förhand till dem som har anmält sig till symposiet. Boken kommer bl.a. att behandla och utgå från den mångkulturella bakgrunden som finns speciellt i Sverige, de olika världsbilderna, gemensamt kosmos, och frågor som vilka möjligheter har vi att kommunicera ett budskap. Boken kommer inte att vara som en fortlöpande, genomgående text utan man ska kunna plocka ut ett enskilt kapitel och läsa som förberedelse för ett seminarium, eller börja läsa boken bakifrån om man så vill. Eventuellt görs ett sammandrag på engelska om man lyckas hitta skild finansiering för det. Programboken för symposiet kommer att vara i elektronisk form, vilket bl.a. möjliggör för de övriga länderna att göra egna tillägg och översättningar vid behov. Det planeras också att utarbetas en skild sk. app för smarttelefoner så att det ska vara lätt att kontrollera programmet i telefonen när man är på symposiet. Rådets övriga medlemmar påpekade att man bör ta i beaktande ev. extra roamingkostnader för utländska telefonabbonemang, vilket togs ad notam.

Överlag var det mycket intressanta, intensiva och givande dagar i nordiska kyrkomusikens samarbetets tecken.

Pia Bengts,
representant för kyrkomusikerföreningen i Nordiska kyrkomusikrådet

Kyrkomusikerföreningens representation 2014

- Kyrkosångsförbundets musiknämnd
Eric-Olof Söderström och Anna Maria Böckerman

- Martin Wegelius-institutets styrelse
Reidar Tollander, ersättare Nina Kronlund

- AKI:s fullmäktige
Reidar Tollander, ersättare Paula Sirén och Maria Ellfolk-Lasén

- KMF:s suppleantplats i FKOF:s styrelse
Pia Bengts

- KMF:s plats i Nordiska kyrkomusikrådet
Pia Bengts

Kyrkomusikerföreningens styrelse 2014

Ordförande

Reidar Tollander
040-5632091

Kassör

Maria Ellfolk-Lasén
050-3205683

Viceordförande

Birgitta Forsman
040-3417487

Styrelsemedlemmar

Kristina Klingenberg
Nina Kronlund
Paula Sirén

Sekreterare

Niels Burgmann
044-755 3628

Ersättare

Dan Andersson
Pia Bengts
Michael Warg

Några förändringar i arbetsavtalen (källa: Kyrkans arbetsmarknadsverk)

KyrkTAK 2014-2016 = Kyrkans allmänna tjänste- och kollektivavtal 2014-2016

Kyrkans allmänna tjänste- och kollektivavtal för tiden 1.4.2014–31.1.2017 innebär bl.a. nedanstående förändringar. Läs speciellt förändringarna vad beträffar den prövningsbaserade lönedelen och tillägget med ett engångsarvode.

Löneförhöjningar

Kostnadsökningen till följd av avtalslösningens lönehöjningar är i snitt 0,9 procent 2014 och 0,4 procent 2015. På årsnivå ökar lönesumman med beaktande av löneöverhänget och jämfört med föregående år med 0,8 procent 2014 och 0,7 procent 2015.

Första delperiodens första justering 1.8.2014 genomförs i kyrkans alla lönesystem som en allmän höjning av grundlönerna med 20 euro/12 cent. Tillägg justeras inte i annat fall än när de beräknas som en procentuell andel av grundlönen. Den första delperiodens andra justering 1.8.2015 görs som en procentuell allmän förhöjning. Då höjs också tillägg angivna som fasta belopp. Storleken på lönejusteringen kan påverkas av eventuella kostnader till följd av textändringar. Om avtalsparterna inte genomför sådana är justeringen 0,4 procentenheter.

Vad gäller höjningen under den andra delperioden, dvs. 2016, har man avtalat om att i första hand styra den via en lokal justeringspott till prövningsbaserade lönedelar. Förhandlingar kommer att föras om hur höjningen konkret ska genomföras. Tanken är att vid fördelning av justeringspotten främja resultatgivande verksamhet och sporrande tillämpning av lönesystemen.

Förändringar i kyrkans allmänna lönesystem:

- Termerna för den uppgiftsrelaterade lönedelen/grundlönen har preciserats (§ 22). Arbetstagarens grundlön består av minimilönen i uppgiftens kravgrupp och den sammanlagda summan av en eventuell kravdel och särskild grund.

- Bestämmelsen om den **prövningsbaserade lönedelen** (§ 26) gjordes mer flexibel och det lokala spelrummet ökades: bland annat strök man bestämmelsen om lönedelens maximibelopp (högst 10 % av kravgruppens minimilön) och tillfogade en notering i tillämpningsdirektivet enligt vilken lönedelen, som i regel betalas ut tills vidare, också kan vara tidsbestämd.

Dessutom kan bedömningsperioden med arbetsgivarens beslut av särskilda skäl vara kortare än sex månader eller längre än ett år. Antalet prestationsnivåer som används i bedömningen utökades. Enligt arbetsgivarens beslut är nivåerna minst tre och högst fem. Nivåerna namnges inte längre separat i avtalet.

- Engångsarvode (§ 40). En ny bestämmelse om engångsarvode infördes i avtalet. Den ger arbetsgivaren möjlighet att i det allmänna lönesystemet belöna en individ eller grupp med ett engångsbelopp. Engångsarvodet betalas inte regelbundet och är inte en del av den ordinarie lönen. Arbetsgivaren har rätten att besluta om storleken på och principerna för engångsarvodena. Om engångsarvodet används allmänt är det ändamålsenligt att reda ut betalningsgrunderna tillsammans med personalens representanter.

Möjlighet att byta semesterpeng till ledighet

Utbytesledighet tas in som avtalsbestämmelse i KyrkTAK fr.o.m. 1.4.2014.

3 (5)

Med stöd av principer som avtalats på central nivå möjliggör bestämmelserna att semesterpengen byts ut till ledighet. Utbytesledigheten kan användas till exempel för att trygga församlingens verksamhet när ekonomin behöver balanseras och man söker sparmöjligheter. Byte av semesterpeng mot ledighet ger också de anställda möjlighet till en längre avlönad ledighet än vanlig semester och kan därmed förbättra orken och arbetshälsan.

Huvudprinciperna för utbytesledighet:

- byte av semesterpeng till ledighet baserar sig på en överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren
- överenskommelsen ska göras senast 30.4 det år semesterpengen betalas ut
- semesterpengen minskas enligt följande: för månadsavlönade 4,76 % av månadslönen och för timavlönade 7,65 timmars ordinarie lön per utbytesdag
- utbytesledighetsdagarna definieras på samma sätt som semesterdagar (mån-fre)
- ledigheten ges under det år semesterpengen betalas eller följande kalenderår
- de lediga dagarna likställs med arbetade dagar vid beräkning av semesterrätt.

Karensdagarna vid flyttning av semester slopas

Den som insjuknar under sin semester har enligt det gällande avtalet rätt att flytta sin semester först när arbetsförmågan har varat mer än 7 kalenderdagar. Denna sjukdagarskarens slopas fr.o.m.

1.4.2014. Den anställdes rätt att flytta sin semester kommer därefter att gälla hela semestern, även om den är längre än semesterlagen föreskriver.

En flyttning av semestern förutsätter att den anställde uttryckligen anhåller om att den flyttas och visar läkarintyg över arbetsförmågan.

Några kyrkomusikaliska händelser

27-29.8

Kantorsmanskörens turné i Österbotten (Kvevlax, Replot, Solf)

Anmälan och mer info av Markus Malmgren

markus.mgren (2) gmail.com

7-9.1.2015

Kyrkomusikdagar i Ekenäs

3- 5.2.2015

Nationella kantorsdagar i Uleåborg

22-24.5.2015

Kyrkosångsfest i Raseborg

www.fsksf.org

7-11.9.2016

Nordiskt kyrkomusiksymposium i Göteborg

www.nks2016.se

2017

Barnkörsstämma i Esbo

19-21.5.2017

Kirkon musiikkijuhlat - Kyrkans musikfest i Helsingfors

2018 (Kristihimmelfärdshelgen)

Nordisk kyrkosångsfest i Danmark

Kyrkans akademiker AKI r.f. har slutit ett avtal med Akava - Åland.

De på Åland bosatta medlemmarna kan kontakta Akava - Åland i alla ärenden som rör tjänste- eller arbetsförhållanden. Akava - Åland kan ge rådgivning i olika avtalsfrågor t.ex. i fråga om semestrar eller uppsägningstider. Servicen är avgiftsfri för förbundens medlemmar.

Anställda vid Akava - Åland är säkrast anträffbara vardagar mellan kl. 9 - 14.30, tfn. (018) -163 48 eller per e-post. [akava-a \(2\) aland.net](mailto:akava-a(2)aland.net).

Rådgivning i arbets- och avtalsrelaterade frågor

Kontakta i första hand AKI:s kansli vardagar kl 9 - 15 per tfn 09 4270 1503 eller e-post toimisto@akiliitot.fi.

Jurist Ingrid Rimmelgas och vicehäradshövding Anna-Maria Numminen betjänar AKI:s medlemmar på vardagar mellan kl 9 - 15 (sommartid kl 9 - 14). Deras telefonnummer är **050 463 8699** och epost [lakimies \(2\) akiliitot.fi](mailto:lakimies(2)akiliitot.fi). De ger rådgivning i arbets- och avtalsrelaterade frågor.

Juridisk rådgivning i privata ärenden: Advokatbyrå Juridia Bützow Oy vardagar kl. 10-16 tfn 010 6841300. Förbered dig på att uppge ditt i medlemsnummer i AKI.

Skall du resa i sommar?

Det finns en gemensam reseförsäkring för alla AKI:s medlemmar i åldern 18-70 år som är i arbetslivet, pensionerade- och studerandemedlemmar. Mer info på AKI:s webbsida www.akiliitot.fi.

AKI:s medlemmar kan registrera sig på www.jasenedut.fi och genom det få tillgång till ett flertal medlemsförmåner.

Noter till www.kyrkomusiker.fi

Vi är i startgroparna med ett notbibliotek på www.kyrkomusiker.fi. Har du komponerat körmusik, orgelmusik, förspel, psalmarrangemang etc. som du kunde tänka dig att publicera?

Skicka gärna in noter per e-post [reidar.tollander \(2\) evl.fi](mailto:reidar.tollander(2)evl.fi) eller på papper med vanlig post.

KMF:s medlemsmatrikel

Meddela gärna ändringar i adresser och tjänsteförhållanden till Reidar Tollander, 040-5632091, [reidar.tollander \(2\) evl.fi](mailto:reidar.tollander(2)evl.fi)

Medlemsavgifter 2014

Räkningar för medlemsavgifterna finns bifogade. Vid oklarheter kontakta föreningens kassör Maria Ellfolk-Lasén 050-3205683 [maria.ellfolk \(2\) evl.fi](mailto:maria.ellfolk(2)evl.fi)