



Cirkulär 1/2018

Årsmöteskallelse

Kyrkomusikerföreningen r.f. håller årsmöte under kyrkomusikdagarna i Borgå torsdag 10.1.2019 kl. 10.00.

Mötet hålls i Svenska församlingshemmet, Runebergsgatan 24, Borgå.

På mötet behandlas de i föreningens stadgar 10 § nämnda ärenden.

Några kyrkomusikaliska händelser:

8-10.1.2019

Kyrkomusikdagarna i Borgå

21-23.5.2020

Kyrkomusikfest i Åbo (Finlands svenska kyrkosångsförbund)

8-11.9.2020

Nordiskt kyrkomusiksymposium i Helsingfors

2021

Barnens sångfest i Borgå

Medlemsavgift 2018

Medlemsavgiften på Kyrkomusikerföreningens årsmöte fastställdes enligt följande:

- 30 euro för egentliga medlemmar
- 20 euro för understödande medlemmar
- frivilligt understöd för pensionerade och studerande medlemmar

Medlemsavgiften till egentliga medlemmar har skickats per e-post. Vänligen kontrollera att din medlemsavgift är betald.

Medlemsavgiftsfakturor till understödande medlemmar, studeranden och pensionärer är bifogad i detta cirkulär.

På frågor om räkningarna svarar KMF:s kassör

Pia Bengts 040-142 5219 pia.a.bengts(2)evl.fi

Kyrkomusikerföreningens styrelse 2018

Ordförande

Niels Burgmann
050-5669418
niels.burgmann(2)evl.fi

Kassör

Pia Bengts
040-142 5219
pia.a.bengts(2)evl.fi

Viceordförande

Michael Wargh
044 352 0009
michael.wargh(2)evl.fi

Styrelsemedlemmar

Maria Ellfolk-Lasén
Nina Kronlund
Heli Peitsalo
Paula Sirén

Sekreterare

Reidar Tollander
040-5632091
reidar.tollander(2)evl.fi

Ersättare

Dan Andersson
Pia Bengts
Marcus Kalliokoski

Kyrkomusikerföreningens representation 2018

- KMF:s representanter i Kyrkosångsförbundets musiknämnd
Rodney Andrén och Håkan Wikman

- Martin Wegelius-institutets styrelse
Reidar Tollander, ersättare Nina Kronlund

- AKI:s fullmäktige
Niels Burgman (ordinarie) och Paula Sirén (ersättare)

- KMF:s suppleantplats i FKOF:s styrelse
Pia Bengts

- KMF:s plats i Nordiska kyrkomusikrådet
Pia Bengts (president 2016-2020)

Kyrkans tjänste- och arbetstidskollektivavtal 2018-2020

kan laddas ner från

<http://sacrista.evl.fi>

- arbetsivarna

- avtalen

Rådgivning i arbets- och avtalsrelaterade frågor

Kontakta i första hand AKI:s kansli vardagar kl 9 - 15 per tfn 09 4270 1503 eller e-post [edunvalvonta\(2\)akiliitot.fi](mailto:edunvalvonta(2)akiliitot.fi) .

KMF:s medlemsmatrikel

Meddela gärna ändringar i adresser och tjänsteförhållanden till Reidar Tollander, 040-5632091, [reidar.tollander\(2\)evl.fi](mailto:reidar.tollander(2)evl.fi)

Meddela också om du önskar att ditt namn inte syns i matrikeln som delas ut i samband med årsberättelsen.

Lönejusteringar som det nya kollektivavtalet medför

Lönejusteringar 2018

I det allmänna lönesystemet görs en *allmän förhöjning* på 1,1 procent 1.4.2018. Kravgruppernas minimilöner i bilaga 1 har justerats enligt detta.

I juni 2018 betalas dessutom ett *engångsbelopp* på 108 euro i samband med semesterpengen. Villkoret för engångsbeloppet är att tjänsteinnehavaren/arbetstagaren har varit anställd av församlingen minst 5 månader utan avbrott under tiden 1.4–31.10.2018, så att juni i sin helhet ingår i anställningsförhållandet. Ytterligare en förutsättning är att tjänsteinnehavaren/arbetstagaren får lön i juni 2018.

Exempel på engångsbeloppet:

☉ En anställd har oavlönad tjänstledighet (t.ex. studie- eller vårdledighet) hela juni och i juni betalas semesterpeng och arbetstidsersättningar. Till denna person betalas ingen engångsersättning, eftersom semesterpengen och arbetstidsersättningen inte är lön i den betydelse som avses här.

3 (13)

☉ En anställd har partiell tjänstledighet, till exempel på grund av deltidspension. Till personen betalas engångsbeloppet, eftersom hen också får lön i juni. Eftersom en person som har partiell tjänstledighet inte gör full arbetstid, beräknas engångsbeloppet i förhållande till arbetstiden.

☉ En anställd är moderskapsledig och får lön för moderskapsledighet fram till 13.6.2018. Engångsbeloppet betalas, eftersom medarbetaren fyller alla kriterier, trots att hon inte arbetar i juni. Lön för moderskapsledighet räknas som lön som uppfyller villkoret för engångsbeloppet.

☉ En anställd har semester i juni. Engångsbeloppet betalas, även om semesterlönen har betalats ut i maj, innan semestern inleddes. Semesterlön räknas som lön som upp-fyller villkoret för engångsbeloppet.

☉ En anställd har en visstidsanställning som upphör i mitten av juni, men anställningen förlängs och fortsätter omedelbart, så att anställningsförhållandet de facto fortgår utan avbrott hela juni. Engångsbeloppet betalas om personen dessutom har anställning minst 5 månader utan avbrott under perioden 1.4–31.10.2018.

☉ Anställningen för en tillsvidareanställd medarbetare upphör i slutet av juni. Engångs-beloppet betalas inte, eftersom villkoret om 5 månaders anställning utan avbrott under perioden 1.4–31.10.2018 inte uppfylls.

Lönejusteringar 2019

Grundlönerna i det allmänna lönesystemet höjs med en *allmän förhöjning* på 1,0 procent 1.4.2019. Kravgruppernas minimilöner i bilaga 1 har justerats enligt detta. Dessutom betalas i juni 2019 ett *engångsbelopp* på 368 euro i samband med semesterpengen. Villkoren för engångsbeloppet är desamma som 2018.

Lönejusteringar 2020

Församlingen beslutar om justering av lönerna 1.1.2020 genom en lokal justeringspott som består av två delar. En justeringspott på 0,5 procent används för prestationstillägg och en justeringspott på 0,6 procent används för individuella och/eller uppgiftsrelaterade lönedelar efter församlingens beslut. Vi kommer att ge närmare anvisningar för hur justeringen ska genomföras.

Övrig info från Kyrkans arbetsmarknadsverk hittas på

<http://sacrista.evl.fi>

- arbetsivarna

- Kya:s cirkulär