



## Cirkulär 2 / 2016

### Årsmöteskallelse

Kyrkomusikerförbundet r.f. håller årsmöte 12.1.2017 kl. 10.00 i Närpes församlingshem. På mötet behandlas de i föreningens stadgar 10 § nämnda ärenden.

Som övrigt ärende skulle styrelsen vilja föreslå att årsmötet år 2018 hålls i samband med de tvåspråkiga nationella kantorsdagarna i Esbo i början av februari. År 2018 arrangeras inte Kyrkomusikdagarna i dess traditionella form i början av januari. Enligt föreningens stadgar skall årsmötet hållas före utgången av januari och förslaget är att göra ett undantag år 2018 och hålla årsmötet några dagar senare.

Välkommen till kyrkomusikdagarna och till årsmötet!

Vid höstens fullmäktigemöte för Finlands Kantor-organistförbund ry valdes **Marjukka Andersson** till ny ordförande för förbundet. KMF önskar Marjukka lycka och välgång i uppdraget.

### Några kyrkomusikaliska händelser:

10-12.1.2017

Kyrkomusikdagarna i Närpes

<http://www.borgastift.fi/verksamhet/gudstjanstliv+och+musik/kyrkomusikdagarna/>

19-21.5.2017

Kirkon musiikkijuhlat - Kyrkans musikfest

<http://www.kirkonmusiikkijuhlat.fi/>

6-8.2.2017

Nationella kantorsdagarna i Esbo

Våren 2018

Barnkörsstämma i Vasa

10-13.5.2018

Nordisk kyrkosångsfest i Odense (Danmark)

**Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal** förnyas fr.o.m. 1.2.2017. De nya avtalen hittas på [sacrista.ev1.fi](mailto:sacrista.ev1.fi) eller på [www.kyrkomusiker.fi](http://www.kyrkomusiker.fi)

### **KMF:s medlemsmatrikel**

I den bifogade årsberättelsen finns en medlemsmatrikel. Meddela gärna ändringar i adresser och tjänsteförhållanden till Reidar Tollander, 040-5632091, [reidar.tollander@ev1.fi](mailto:reidar.tollander@ev1.fi).

### **Exempel på hur ökningen av den årliga arbetstiden med 24 timmar i enlighet med konkurrenskraftsavtalet i praktiken kan arrangeras för tjänsteinnehavare utan arbetstid.**

(källa: Kyrkans arbetsmarknadsverk, Cirkulär 19.10.2016).

- Till arbetsdagar då arbetsmängden vanligen är liten kan förläggas andra nya arbetsuppgifter, t.ex. uppgifter av projektkaraktär såsom planering av evenemang under jubileumsåret för reformationen eller motsvarande planering eller förberedelser. Dessa kan genomföras i samarbete med andra tjänsteinnehavare. Ökningen av arbetsmängden kan vid behov även förläggas till en tjänsteinnehavares lediga dagar, varvid den lediga dagen inte beviljas som "hel". Den lediga dagen flyttas då inte framåt för att tas ut vid en senare tidpunkt. Mängden extra arbete följs upp under året och beräknas så att den motsvarar en arbetsmängd på 24 timmar.
- Ökningen av arbetsmängden kan också genomföras i form av hela rekreations-, utbildningseller retreatdagar som förläggs till tjänsteinnehavarens lediga dagar. Deltagande i sådan verksamhet som avser att upprätthålla arbetsförmågan som rekommenderas av företagshälsovården och som arbetsgivaren annars inte skulle beakta som arbetstid kan också räknas som förlängd arbetstid. Om ökningen av arbetsmängden infaller på lediga dagar flyttas de inte. Om nytt arbete förläggs till lediga dagar ska det göras så att man under veckan får en annan hel ledig dag för att återhämta sig från arbetet. Antalet evenemang som infaller endast under lediga dagar och varar en hel, normal arbetsdag får uppgå till högst 3 per år.
- Ökningen av arbetsmängden kan genomföras i form av tillfällig skötsel av en annan tjänsteinnehavares arbetsuppgifter t.ex. i samband med insjuknande. Om sådana arbetsuppgifter infaller på tjänsteinnehavarens lediga dagar flyttar de inte fram lediga dagar innan den årliga ökningen av arbetstiden med 24 timmar uppfyllts.
- Hela lägerdagar till exempel i samband med konfirmandläger kan vara mer belastande och längre än vanliga arbetsdagar. Då kan det undantagsvis räcka med bara två arbetsdagar under lägret för att den årliga ökningen med 24 timmar ska uppfyllas. Då beviljas två lediga dagar som infaller under lägret inte alls senare och ingendera av de lediga dagarna flyttas. Även i samband med läger rekommenderas att det ska vara tillåtet att flytta den ena lediga dagen om det är nödvändigt för återhämtning från arbetet genast efter lägret. Om tjänsteinnehavaren deltar i flera läger under året kan ökningen av den årliga arbetsmängden genomföras genom att man låter bli att flytta lediga dagar som infaller under två olika läger.
- En ökning av arbetsmängden utöver de ordinarie arbetsuppgifterna som förläggs till arbetsdagar kan också genomföras i form av läsning av facklitteratur, ökad övning för kantorer, övning i att använda sociala medier eller olika tekniska hjälpmedel eller deltagande i utbildning.
- Arbetsmängden kan också ökas genom kombinationer av ovanstående aktiviteter så att de tillsammans motsvarar en ökning med 24 timmar per år.